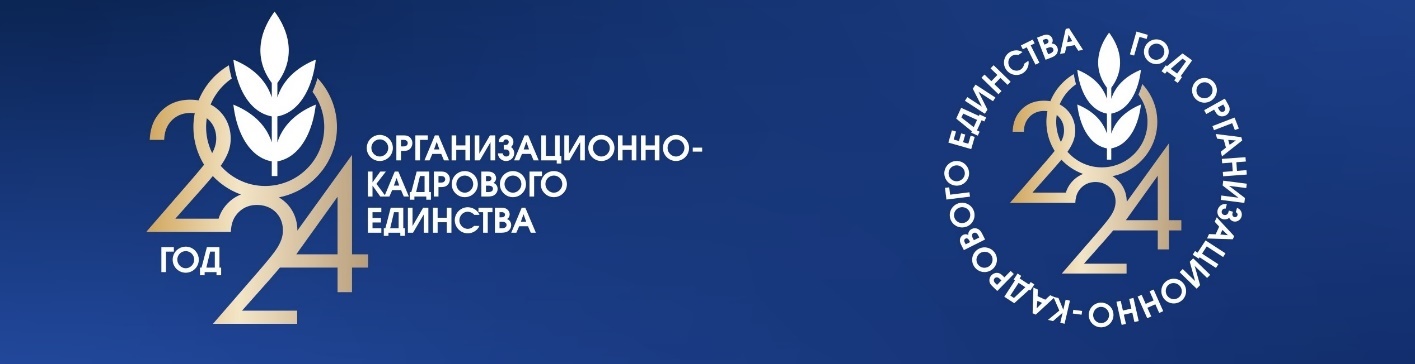


https://kuib-obr.ru/struktura/professionalnyj-soyuz/dokumenty

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ КУЙБЫШЕВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**Публичный отчет Куйбышевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по итогам 2024 года**

2024 год - объявлен Общероссийским профсоюзом образования - годом организационно-кадрового единства, годом проведения отчетно-выборной кампании в первичных, территориальных, региональных организациях. В соответствии с Уставом Профсоюза и в связи с истечением срока полномочий выборных органов, в 2024 году в Куйбышевской РПО прошли отчеты и выборы в первичных, и территориальной организации Профсоюза образования. Всего в ходе отчетов и выборов состоялись собрания в 11 первичных профсоюзных организациях. Необходимо отметить, что работа всех первичных организаций в ходе отчетов признана- удовлетворительной и прошла в соответствии с Уставом. В ходе отчетно–выборных собраний, в трех ППО выбраны новые председатели (резерв) инициативная молодежь, это говорит о том, что профсоюз является социальным лифтом для активной и инициативной молодежи. Слаженная и грамотная работа профактива говорит о сплоченности коллективов, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя ППО. Мы благодарим всех работников и руководителей за чуткое отношение друг к другу и взаимоподдержку . В своем докладе я отмечу значимые итоги работы Куйбышевской районной организации Профсоюза за 2024 год и задачи, над которыми предстоит работать в 2025 г

**Основные направления работы районной организации Профсоюза**

Необходимо отметить, что Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Главными задачами Программы развития районной организации Профсоюза на -2024 год стали:

* защита социально-экономических прав членов профсоюза;
* сохранение и увеличение численности Профсоюзной организации;
* информационная работа, подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива;
* охрана труда работников;
* культурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа;
* организация и участие в коллективных действиях профсоюза;
* работа с молодыми педагогами.

**Краткая характеристика структуры и численности Куйбышевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.**

На учете в Куйбышевской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по состоянию на 31.12.2024 входят **17** образовательных организациях, в **11** организациях имеются первичные профсоюзных организаций, в том числе: **5** МБОУ, **4** МБДОУ**, 1** управление образования,**1** ЦДО.

Общеобразовательные организации - 4 Дошкольные образовательные организации – 5

Другие организации (ППО отдел образования+ЦДО ) - 2

Численность Куйбышевской районной организации Профсоюза по состоянию на 31.12.2024 составляет **333** человек, что составляет **62%** от общего количества работающих в отрасли, а по ППО охват профсоюзным членством составляет( на 31.12.2024- 420 человек, в профсоюзе 333 человек, что составляет **79,3%**).

В том числе:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ОО | Всего работающих | Педагогических работников | Молодежь до 35 лет | Количество организаций |
| Общеобразователь  ные организации | 279 | 165 | 16 | 5 |
| Дошкольные  образовательные организации | 75 | 23 | 5 | 4 |
| Другие организации(ППО  отдел образования), ЦДО | 66 | 20 | 6 | 2 |
| **Итого:** | **420** | **208** | **27** | **11** |

**Социальное партнерство**

Залогом успешной деятельности профсоюзной организации, определения ее ключевой роли является, прежде всего, развитие социального партнерства, укрепление взаимосвязи между руководством и коллективом в области социальной ответственности. Социальное партнерство- одно из важнейших направлений в деятельности профсоюзных организаций и органов управления образования. Основным документом, регламентирующим социальное партнерство и регулирующим социально-трудовые отношения в образовательном учреждении, является коллективный договор. В 2024 году во всех первичных организациях действуют коллективные договоры. В четырех первичных организациях(ППО МБОУ Куйбышевская СОШ, ППО МБОУ Миллеровская СОШ, ППО Ясиновская СОШ,ППО МБОУ Лысогорская СОШ) заключены новые коллективные договоры на 2024 -2027 гг., все они прошли уведомительную регистрацию в Минтруде. По сравнению с предыдущими годами снижения значения данного показателя не допущено. Действие заключенных коллективных договоров распространяется на 541 работников, что составляет 83,2 % от общего количества работников отрасли. В информации, поступившей от первичных профсоюзных организаций, отмечается, что обязательства работодателей, включенные в коллективные договоры, в целом выполнены. Работодателями соблюдаются установленные работникам режимы труда и отдыха. Выполняются обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, обеспечению работников аптечками первой помощи и санитарно - бытовыми помещениями.

Эффективная система социального партнерства позволила нам в течение последних лет создать устойчивое отношение к коллективным договорам, как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования. Основной формой нашего взаимодействия с партнерами является- социальный диалог. Эффективность социального диалога, между властью и педагогическим сообществом зависит от Профсоюза. Принципиальность профсоюзной организации, открытая позиция и понимание, что за каждым действием стоят интересы людей, помогают принимать взвешенные решения. Профсоюз всегда был и остается активным участником законодательных инициатив, направленных на улучшение условий труда наших педагогов.

Хотелось бы отметить, что в Куйбышевской районной организации Профсоюза, ведется работа по привлечению в систему образования молодых специалистов. В 2024 году избран председатель Совета молодых педагогов Ласавская Ольга Викторовна учитель иностранного языка МБОУ Лысогорской СОШ. Проводятся заседания Совета молодых педагогов Куйбышевского района, в работе которых принимают участие молодые педагоги.

Согласно статьи 27 Трудового кодекса Российской Федерации, социальное партнёрство осуществляется в следующих формах:

* коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключение коллективных договоров, соглашений;
* взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечение гарантий трудовых прав работников;
* участие работников, их представителей в управлении организацией;
* участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

В профсоюзной организации Куйбышевского района социальное партнерство осуществляется на двух уровнях:

-муниципальный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда с отделом образования Администрации Куйбышевского района ;

-локальный уровень, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда непосредственно в муниципальных образовательных учреждениях между работниками и руководителями этих учреждений. Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзной организации с социальными партнерами проводится последовательная работа по реализации территориального отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования. На локальном уровне оказывается целенаправленная помощь руководителям и председателям профкомов ОУ по вопросам трудового законодательства, методическая и организационная поддержка образовательным учреждениям района по подготовке и регистрации коллективных договоров. Особо следует отметить таких социальных партнёров, как заведующего отделом образования Администрации Куйбышевского района образования Л.В.Шипико, руководителей организаций образования, в которых профсоюзное членство составляет 100%, такие как: МБОУ Куйбышевская СОШ им.А.А.Гречко директор Е.А.Кучину., председатель первичной организации Котченко; МБОУ Миллеровская СОШ директор А.Н.Крикуненко, председатель первичной организации Помникова В.И.; МБДОУ д/с№1 «Колокольчик» заведующий Чеботарева Л.В., председатель ППО Поддубнова Д.Н.; МБДОУ детский сад « Ручеек» заведующий Кущ Ю.В., председатель первичной организации Морозова В.В.; МБОУ Крюковская СОШ директор Молчанова Г.Н., председатель ППО Литвинова Н.В.; отдел образования Администрации Куйбышевского района заведующий Л.В.Шипико, председатель ППО Черненко А.В.. Не маловажная работа ведется в содействие в решении задач, стоящих перед Профсоюзом, участие в организации и проведении спортивных мероприятий, подготовке участников к профессиональным конкурсам. Они заинтересованы в совместной работе во благо членов Профсоюза, их оздоровлении, всегда в курсе событий, происходящих в Профсоюзе.

Информационная поддержка членов Профсоюза осуществляется на всех уровнях через сайты, прямую рассылку через электронную почту.

Защита трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза в 2024 году осуществлялась на основе**:**

* участия профкомов в совершенствовании нормативно-правовой базы образовательных организаций;
* организации профсоюзного контроля, совершенствования практики проведения тематических проверок;
* содействия членам профсоюза - педагогическим работникам в повышении уровня их правовой компетенции и самозащите своих трудовых прав;
* организации систематического обучения профсоюзного актива с целью повышения правовой грамотности.

В 2024 году Куйбышевская организации Профсоюза достаточно успешно выполняла такие свои функции, как:

-представление интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления при рассмотрении правовых вопросов;

* участие в подготовке и заключении отраслевого муниципального соглашения, коллективных договоров в образовательных организациях;
* проведение экспертизы локальных нормативных правовых актов, разработка моделей информации по итогам профсоюзного контроля в целях реализации федеральных законов, нормативных правовых актов;
* участие в организации и осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, в т. ч. по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены Профсоюза;
* информирование профактива об изменениях в действующем законодательстве.

В рамках правозащитной работы оказывалась информационная поддержка по правовым вопроса ППО:

* обзоры законодательства РФ и Ростовской области по вопросам образования, которые в электронном варианте доводятся до каждого образовательного учреждения;

- бесплатная юридическая помощь членам профсоюза;

* участие в проведении экспертизы нормативных правовых актов.

Проводилась предварительная экспертиза вновь заключаемых коллективных договоров, локальных нормативных правовых актов: 2024 год – 4 коллективных договора, 1 соглашение, 11 локальных нормативных акта.

Председатель Куйбышевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования является внештатным правовым инспекторов и внештатных инспекторов труда, а председатели ППО являются уполномоченными по охране труда и представляют интересы работников.

Ими, совместно со специалистами отдела образования, регулярно проводились проверки по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях с целью оказания методической помощи профкомам и администрации. В центре внимания внештатным правовым инспектором находились вопросы, связанные с реализацией Указов Президента РФ от 07 мая 2012 года и с регулированием рабочего времени педагогических работников, а также порядок определения критериев и показателей стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, их заинтересованности в эффективном функционировании образовательной организации.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Правозащитная деятельность в 2024 году традиционно была направлена на защиту трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

В Куйбышевской районной организации сложилась система профсоюзного контроля. За период 2024 года была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях Куйбышевского района. В рамках собеседования Куйбышевской районной организацией с руководителями и председателями профкомов образовательных организаций, подведены итоги проверки.

Консультирование 2024 году проводилось на личном приеме и по телефону. Оказана правовая помощь 4 членам профсоюза. Все вопросы решились в пользу членов профсоюза.

Совет Куйбышевкой районной организации Общероссийского Профсоюза образования постановил: считать деятельность по охране труда, защите прав членов профсоюза по охране труда, одним из приоритетных направлений работы первичных профсоюзных организаций, и рекомендовал образовательным организациям использовать Примерные положения о Системе управления охраной труда (СУОТ), утвержденные постановлением Исполкома Профсоюза 6.12.2017 № 11-2., усилить профсоюзный (общественный контроль) за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, в том числе, за финансовым обеспечением мероприятий по охране труда, качественного проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования, а также принять участие в мероприятиях, посвященных Всемирному Дню охраны труда 28.04.2024 г. В рамках этого дня, во всех первичных профсоюзных организациях Куйбышевской РПО прошли мероприятия, которые были направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, безопасной организации работ, своевременному проведению обучения по охране труда и инструктажей по охране труда, обеспечению персонала спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными Нормами, оформление уголков охраны труда. Организовывалась работа по выявлению недочетов в области охраны труда и принятию мер, которые позволяют предотвратить риски. Члены профсоюза считают, что охрана здоровья на рабочем месте более эффективна, если главное место в ней занимает профилактика. Гигиена труда и пропаганда здорового образа жизни, способствуют улучшению здоровья и благополучию работающих. Мероприятия, проведённые в рамках Всемирного Дня охраны труда, послужили руководством к действиям работодателей по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний. Вся эта профилактическая работа создаёт благоприятный климат в коллективе, что способствует улучшению здоровья работников. В каждом образовательном учреждении, избраны уполномоченные по охране труда.

Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений в деятельности внештатных инспекторов труда, являлось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в образовательных организациях. За отчётный период внештатным инспектором труда и уполномоченными лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций проведено обследование, в ходе которого выявлены типичные нарушения:

* в помещениях электрощитовых комнат находятся посторонние предметы;
* перечень выдачи смывающих и обезвреживающих средств отсутствует;
* не все работники расписались за проведенный инструктаж;

-не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

* не соблюдение требований к территории образовательных учреждений;

**-**отсутствие положения по обеспечению работников СИЗ. Эти нарушения были быстро устранены.

Проверки всех образовательных организаций в обязательном порядке проводились в ходе приёмки учреждений к началу нового учебного года. В работе муниципальной комиссии по проверке готовности образовательных организаций к новому учебному году участвовал председатель Куйбышевской Общероссийского Профсоюза образования. Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных, мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда.

Для обеспечения планомерной работы по охране труда и технике безопасности, создания здоровых и безопасных условий труда работникам образовательных организаций, во всех организациях разработаны и реализуются мероприятия по улучшению условий охраны труда. На совещаниях руководителей ОО регулярно рассматриваются вопросы охраны труда.

В течение 2024 года на Совете Куйбышевской районной организацией Профсоюза были рассмотрены вопросы:

* о проведении Всемирного дня охраны труда в 2024 году;
* об участии Куйбышевской районной организации Профсоюза в работе комиссии по оценки готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность к новому 2024-2025 учебному году.

Уполномоченными по охране труда и внештатным техническим инспектором труда Куйбышевской районной организации Профсоюза совместно с комиссиями проведены обследования зданий и сооружений образовательных организаций на соответствие требованиям безопасности. Предметом оценки в 2024 году являлось состояние образовательных организаций, их готовность к новому учебному году и деятельности в осенне - зимний период. На контроле Совета Куйбышевской районной организации Профсоюза, стояли вопросы прохождения обучения по охране труда, медицинских осмотров, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников спец одеждой, профилактики несчастных случаев на рабочем месте.

За отчётный период было рассмотрено 1 обращение по вопросу охраны труда, разрешено в пользу обратившегося (о предоставлении дополнительного отпуска поварам за работу во вредных условиях труда в соответствии со статьёй 117 ТК РФ. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днём). Стенды (уголки) «Охрана труда» имеются во всех образовательных организациях.

Оздоровление, лечение работников отрасли способствует улучшению условий труда работников образования.

За период 2024 года несчастных случаев с работниками на производстве не было. В 2024 году на проведение мероприятий по охране труда было израсходовано 1 073 735тысяч рублей:

* на специальную оценку условий труда – 24 700,00 тысяч рублей;
* на проведение медицинских осмотров израсходовано 809222,5 тысяч рублей;
* обучение по охране труда -12.405,7 рублей;
* другие мероприятия -190 426,2

Исходя из анализа работы внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

* повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
* своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
* продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, отделом образования при проведении комплексных проверок выполнения работодателями образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
* осуществлять контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда;
* осуществлять контроль за выделением денежных средств для проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Значительно улучшилась за отчётный период информационная работа. Весь материал, поступающий из областной организации Профсоюза, направляется в первичные организации. Председатели первичных организаций нацелены на то, что материал должен быть доступен каждому члену профсоюза, и размещён на профсоюзном стенде.

Много информации черпается из газеты «Мой Профсоюз». Оформлены профсоюзные стенды. Имеется профсоюзная страница на сайте отдела образования Администрации Куйбышевского района. Почти в каждой первичной организации имеется своя страничка на сайте организации. Налажен электронный документооборот. Председателем Куйбышевской районной организации Профсоюза создан канал в мессенджере Telegram для председателей первичных профсоюзных организаций района, для оперативного обмена информацией. Рассылка информации для профактива и членов Профсоюза, также осуществляется, через мессенджер WhatsApp, созданы профсоюзные группы.

В нашем районе активно реализуется национальный проект «Образование» и мы тоже сопричастны к этому проекту, 6 точек роста нами используются для проведения круглых столов, награждений, проведения различных заседаний. И всё же, главным источником информации рядовые члены Профсоюза по-прежнему считают своих лидеров. Никакие средства не заменят живого разговора в ходе регулярных встреч с коллективами.

В 2024 году продолжалась работа по организационному укреплению районной профсоюзной организации. Куйбышевская профсоюзная организация отметила актуальность проблемы мотивации профсоюзного членства и обязала образовательных учреждений усилить разъяснительную работу, среди работников по пропаганде целей Общероссийского профсоюза образования, повысить уровень информированности членов профсоюза о результатах уставной деятельности выборных органов различного уровня.

В 2024 году проводились семинары на муниципальном уровне и уровне ППО в различной форме для профактива. Направлено в первичные профсоюзные организации в форме электронного «Профсоюзного навигатора» 4 информационно-методических материалов «В помощь профактиву», а также для члена профсоюза. В рамках правозащитной работы оказывается информационная поддержка по правовым вопросам ППО ОУ:

-обзоры законодательства РФ и Ростовской области по вопросам образования, которые в электронном варианте доводятся до каждого образовательного учреждения;

-оказывается бесплатная юридическая помощь членам профсоюза.

В 2024 году регулярно проводились заседания выборных органов Куйбышевской районной организации.

Проведено 2 заседания комитета Куйбышевской районной организации и 4 заседания президиума.

Куйбышевской районной организацией совместно с отделом образования проводились конкурсы профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», посвящение в молодые педагоги.

Ежемесячно вопросы профсоюза стоят в регламенте совещаний отдела образования с руководителями ОО. Осуществляется постоянное взаимодействие с финансовым отделом отдела образования Администрации Куйбышевского района по вопросам мониторинга размеров и своевременности выплаты заработной платы, финансирования ежегодных медицинских осмотров работников муниципальных образовательных организаций. Вопрос своевременной выплаты заработной платы стоит в прокуратуре администрации Куйбышевского района. Позитивным результатом работы можно считать систему дополнительных мер социальной поддержки работников отрасли муниципального уровня:

-надбавки за отраслевые награды в размере 20 % от должностного оклада;

-призы педагогическим работникам-победителям (участникам) различных конкурсов профессионального мастерства.

-возврат коммунальных услуг педагогическим работникам.

Также совместно с администрацией района проводится трудоемкая совместная работа по достижению достойного уровня оплаты труда в рамках выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 по доведению размера средней зарплаты педагогических работников до средней зарплаты в регионе. Заработная плата выплачивается своевременно. Таким образом, привлечение новых членов в Профсоюз, заинтересованность в делах Профсоюза, в значительной степени зависит от активности профсоюзных лидеров, их каждодневной заинтересованной работы с людьми.

Куйбышевская РПО , совместно с отделом образования Администрации Куйбышевского района, награждает грамотами и памятными подарками участников муниципальных этапов профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют». Чествуем руководителей и каждого члена профсоюза с юбилейными датами, коллективы в связи с юбилеем ОО. Особо отмечаем членов профсоюза, проработавших 50 и более лет и решивших уйти на заслуженный отдых.

Активно члены профсоюза принимают участие в культурно- массовых и спортивно- массовых мероприятиях. Во многих ППО систематически проводятся секции по настольному теннису, волейболу. Активно принимаем участие в акциях, мониторингах, госпабликах. Также стараемся принимать участие в различных конкурсах, проводимых Областным комитетом образования.

Большая работа проведена по исполнению пункта 11 постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 27 мая 2020 г. № 1-8 «Об итогах реализации Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных» и в целях подготовки к формированию в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» реестров всех организаций Профсоюза, входящих в структуру Куйбышевской организации Общероссийского Профсоюза образования. На 31.12. 2024 года в АИС заполнены все вкладки первичными профсоюзными организациями нашего муниципалитета.

С целью повышения эффективности деятельности Куйбышевской районная профсоюзная организация работников образования и науки РФ планирует в 2025году:

-Сохранить систему поддержки работников отрасли муниципального уровня, закрепленную в соглашении по образовательным организациям, находящимся в ведении отдела образования администрации Куйбышевского района на 2023-2026 годы.

Продолжить реализацию следующих направлений:

-Оздоровление членов профсоюза и их семей.

-Мотивация профсоюзного членства.

-Социальное партнерство.

-Развитие информационных ресурсов.

-Охрана труда.

-По работе с молодыми педагогами.

-Спортивно-массовая работа.