



## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

### **КУЙБЫШЕВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

Куйбышевская районная организация профессионального союза работников народного образования и науки – это независимая, профессиональная общественная организация, объединяющая 370 членов Профсоюза, имеющая свидетельство юридического лица в Минюсте( год постановки 1999г №3660)

Спектр направлений деятельности профсоюза четко определен Уставом и законодательством. В правовых документах Профсоюза четко прописаны конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. В центре работы нашей организации, в самом её ядре стоит рядовой член профсоюза, который вступает в него и платит членские взносы, рассчитывая на защиту своих интересов. На то, что профсоюз будет всегда отстаивать перед работодателями и властями всех уровней те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника являются насущными жизненными потребностями, а для профсоюзной организации – её главными стратегическими целями. Это получение работником достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни человека в процессе труда.

Структура Куйбышевской районной организации Профсоюза включает 12 первичных профсоюзных организаций: 6 первичных профсоюзных организаций школ, 4 дошкольных организаций, 1 организации дополнительного образования, 1 учреждение – отдел образования Администрации Куйбышевского района.

На профсоюзном учете районной организации состоит 370 членов профсоюза, что составляет 88% охвата профсоюзным членством. Охват профсоюзным членством в образовательных организациях : - МБДОУ д/с№1 « Колокольчик»(90%), МБДОУ «Аленушка»(100%), МБДОУ « Ручеек» (91%), МБОУ Лысогорская СОШ(90%), МБОУ Миллеровская СОШ(90%), МБОУ Куйбышевская СОШ (95%), МБУ ДО ЦДО (89%), МБОУ Крюковская СОШ (91%) МБДОУ « Зернышко» (100%), Отдел образования (100%). Незначительно снизилось количество – в МБОУ Русская СОШ, МБОУ Ясиновская СОШ,

Основными направления деятельности районной профсоюзной организации:

- защита социально – экономических и трудовых прав членов Профсоюза;
- оздоровление;
- безопасные условия труда;
- правовое и информационное сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций.

Исполкомом Центрального Совета 2021 г. объявлен годом «Спорта. Здоровья. Долголетия». Данному направлению также было уделено внимание.

В 2021 году проводилась системная работа по совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Первичные профсоюзные организации в соответствии с принятыми решениями по вопросам социального партнерства осуществляли работу по дальнейшему развитию и укреплению системы коллективно-договорной работы в образовательных организациях.

По итогам 2021 года в целом охват работников образования Куйбышевского района коллективно-договорным регулированием составил **100%**

Показатель по количеству членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, также составил **100%**

Наличие коллективных договоров в образовательных организациях обеспечили **100%** первичных профсоюзных организаций.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Основная задача, которая решается в ходе реализации принципов социального партнерства - развитие конструктивного социального диалога и повышение его эффективности в условиях осуществления модернизации образования. Заключено отраслевое Соглашение между отделом образования Администрации Куйбышевского района и Куйбышевской районной организацией Профсоюза работников народного образования на 2019-2021 годы.

В соответствии с положениями, закрепленными в Соглашении, профсоюзными организациями осуществлялся контроль:

- за соблюдением работодателями Трудового Кодекса РФ, законодательства об охране труда, соглашений, коллективных договоров, других актов, действующих в соответствии с законодательством в образовательных учреждениях;

- за соблюдением социальных гарантий работников образовательных учреждений в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций.

Соглашение распространяется на всех работников образовательных учреждений Куйбышевского района. Социальные партнеры ежегодно в декабре отчитываются о выполнении Соглашения на Совете председателей и на совещании директоров.

Процент охвата первичных организаций Профсоюза в учреждениях образования составляет 71 %. Общее количество работающих сотрудников составляет 532 чел. Общее количество работающих членов Профсоюза — 422 чел.

В отчетном 2021 году были заключены коллективные договора у двух ППО: 1 ОУ, 1 Отдел образования Администрации Куйбышевского района. Коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития РО.

Уделено внимание следующим важным формам работы:

- проведение работы по обучению профсоюзного актива по коллективно-договорной тематике с использованием разнообразных форм обучения, а также с участием представителей работодателей;

- индивидуальные консультации, собеседования с председателями ППО, взаимопомощь председателей ППО по коллективным договорам;

Продолжают действовать 10 коллективных договоров: 5 в школах, 4 в детских садах, 1 – в учреждениях дополнительного образования. Действия коллективных договоров образовательных организаций, где имеются члены профсоюза, распространяется на работников образовательных организаций. Работники ознакомлены с содержанием коллективных договоров.

Ведется ведомость учета подписания и регистрации коллективных договоров, в которой отмечается дата подписания коллективного договора, дату регистрации и срок регистрации, 1 экземпляр коллективного договора в образовательном учреждении, 1 передается в отдел по труду.

Сроки и порядок проведения колдоговорной кампании соблюдаются, осуществляется контроль за выполнением обязательств социальных партнеров, своевременно предоставляется информация о заключении коллективных договоров.

В каждой организации созданы комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора.

В коллективных договорах права и льготы работников предусмотрены трудовым законодательством.

Во всех коллективных договорах указаны 2 конкретных дня выплаты заработной платы, закреплена возможность оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по

должности с другим наименованием, по которой квалификационная категория отсутствует, но профиль ее работы (деятельности) совпадает с деятельностью по должности, по которой квалификационная категория установлена.

В каждом коллективном договоре есть раздел «Охрана труда». В Куйбышевском районе, проведена СОУТ во всех образовательных организациях. Все работники регулярно проходят бесплатные медицинские осмотры, сотрудники отдела образования – диспансеризацию.

В коллективных договорах подробно прописаны гарантии профсоюзной деятельности. Работодатели соблюдают установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии нормативных актов. Представители профкомов входят в состав комиссий по премированию, по установлению выплат за качество и результативность работы, по охране труда, по социальному страхованию, по приемке ОУ к новому учебному году, по расследованию несчастных случаев. К коллективному договору в организациях созданы Приложения (Положение об оплате труда, Правила внутреннего трудового распорядка, Соглашение по охране труда и др.).

Рабочее время работников определяется «Правилами внутреннего трудового распорядка учреждений», учебными расписаниями, годовыми календарными учебными графиками, утвержденными работодателями по согласованию с профсоюзами, а также условиями трудовых договоров, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них уставами учреждений. Составление расписаний уроков осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя. Оплата труда производится своевременно, 2 раза в месяц путем перечисления на пластиковые карточки или на указанные работниками счета в банках на условиях определенных коллективными договорами или трудовыми договорами.

Выплачиваются все виды компенсационных выплат, размеры которых установлены районным положением об оплате работников. Стимулирующие выплаты выплачиваются на основании положений о стимулирующих выплатах учреждений образования района, разработанных по согласованию с профсоюзными комитетами. Представители профсоюзных комитетов входят в состав комиссий по распределению данных выплат.

Следует отметить, что в деятельности Куйбышевской РПО, первичных профсоюзных организаций, вопросы оплаты труда являются одними из основных. Профессиональный союз принимает участие в подготовке нормативных правовых актов, проводит мониторинг при внесении изменений в систему оплаты труда, осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы.

Вопросы совершенствования системы оплаты труда регулярно выносились на семинары РПО, обсуждались в рамках совещаний руководителей образовательных организаций района. Заработная плата выплачивалась не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Задолженности по заработной плате нет.

Средняя заработная плата составляет :

- учителя – 31243,3
- воспитатели ДОУ – 26518,7
- педагоги доп. образования - 28110,9

Педагогический состав учреждений образования района регулярно получает 25% за работу в сельской местности и компенсационные выплаты на оплату коммунальных услуг. При совмещении должностей, увеличении объема работы, определенной трудовым договором, работнику производится выплата, устанавливаемая по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда.

В соглашениях и коллективных договорах закреплена возможность оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой квалификационная категория отсутствует, но профиль ее работы (деятельности) совпадает с деятельностью по должности, по которой квалификационная категория установлена.

В коллективных договорах имеется пункт, предусматривающий, что первичные профсоюзные организации работников народного образования и науки РФ выступают в качестве единственных полномочных представителей работников при их разработке и

заключении.

В основном, всеми руководителями учреждений образования с каждым работником, принятым на работу, был заключен трудовой договор на неопределенный срок, в котором оговорены существенные условия: объём учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени и другие. При изменении определенных сторонами условий трудового договора, с работниками в письменной форме были заключены дополнительные соглашения к трудовому договору.

При заключении трудовых договоров с работниками использовалась примерная форма трудового договора, приведенная в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р. Внесены изменения в трудовой договор в связи с введением профессиональных стандартов.

На всех работников ведутся трудовые книжки, в которые своевременно вносятся записи о приеме на работу, награждения, присвоенной квалификационной категории по итогам аттестации. Завершена процедура уведомления работников о переходе на электронные трудовые книжки, для вновь принятых работников с 01.01.2021 введены электронные трудовые книжки.

Объем учебной нагрузки педагогов, установленный в начале учебного года, не был уменьшен по инициативе администрации в течение учебного года. Изменение объёма учебной нагрузки осуществлялось только с письменного согласия работника. Руководителями проводилась систематическая работа по дополнительному профессиональному образованию педагогических работников. При прохождении курсов повышения квалификации за работниками сохранялась заработная плата.

Также педагоги систематически повышали свой профессиональный уровень на дистанционных профессиональных курсах.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с заявлением педагогического работника, по ее результатам размер оплаты труда устанавливался со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Предоставляются дополнительные отпуска с сохранением заработной платы сотрудникам, обучающимся заочно. Предоставление оплачиваемых отпусков определялось в соответствии с графиками, утвержденными руководителями по согласованию с профсоюзами за 2 недели до наступления календарного года.

Советом Куйбышевской РПО оказывается правовая помощь в разработке коллективных договоров, локальных нормативных актов, документов по учету мотивированного мнения профкома и т.п., исправлении замечаний Министерства труда и социального развития РО.

На заседаниях Совета председателей рассматриваются вопросы проведения колдоговорной кампании в районе, анализируются коллективные договоры учреждений, их выполнение, даются консультации и рекомендации председателям ППО, готовящимся к заключению коллективного договора, проводится работа по совершенствованию коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях.

На заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций обсуждаются вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально – экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа). Председатели профкома участвуют в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседании комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании преподавателей, но не во всех образовательных организациях регулярно осуществляется анализ и контроль за ходом выполнения коллективных договоров, не своевременно вносятся корректировки, связанные с изменениями нормативно-правовой базы и дополнительными льготами и гарантиями.

Большое внимание Куйбышевской РПО уделяется участию в профессиональных конкурсах педагогических работников.

В рамках социального партнерства Куйбышевская РПО совместно с отделом образования

Администрации Куйбышевского района проводит **торжественный прием педагогов**, посвященный Дню учителя. В этом году из-за ограничительных мер мероприятие не проведено в очном режиме.

Организация поощрения педагогов района тесно связано с деятельностью районной профсоюзной организации. Председатель Куйбышевской РПО включен в состав коллегии отдела образования.

Здоровье членов профсоюза организаций района – постоянная забота администрации образовательных организаций и Профсоюза. Ежегодные плановые медосмотры способствуют своевременному выявлению и лечению хронических заболеваний.

Участие района в программе «Оздоровление» областной организации Профсоюза значительно расширило возможности для членов профсоюза на лечение и отдых. К числу основных проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, которые по-прежнему являются актуальными, относятся, как правило, следующие:

- отсутствие у председателей ППО и членов комиссий достаточного опыта работы и возможности постоянно обучаться, в том числе в связи профессиональной загруженностью на основной работе и обновлением состава профкомов;
- несвоевременное внесение изменений и дополнений в коллективные договоры с учетом изменяющегося законодательства;
- объективные сложности для существенного расширения системы дополнительных гарантий трудовых прав и мер социальной поддержки работников в коллективном договоре, прежде всего вследствие финансовых ограничений.

Приоритетные направления работы в рамках социального партнерства на 2022 год:

- совершенствование коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях;
- проведение работы по разъяснению и учету в коллективных договорах положений Отраслевого соглашения на 2021-2024 годы;
- осуществление информационно-разъяснительного и методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях.

За истекший период проведена значительная работа по реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». По итогам работы 363 члена профсоюза Куйбышевской РПО внесены в базу данных, что составляет 98%.

Система обучения профсоюзного актива включала в себя такие важные направления, как: знание Устава организации, повышение правовой культуры. В отчетном году было проведено 2 информационных семинаров, в дистанционном режиме.

Для оперативной информации активно используется мессенджер WhatsApp. В связи с расширением электронной базы за счёт личных адресов председателей ППО и объединения профсоюзного актива в группу в WhatsApp процесс обмена информацией происходит более оперативно и продуктивно.

В целях совершенствования деятельности Профсоюзного союза работников образования и науки Российской Федерации, направленной на формирование культуры управления здоровьем членов Профсоюза, поиска современных способов совершенствования производственной физической культуры и пропаганды массового использования методик проведения производственной гимнастики, и комплексного применения средств физической культуры на производстве, 1 первичная профсоюзная организации приняли участие в «Областном конкурсе производственной гимнастики в трудовых коллективах организаций системы образования Ростовской области».

В течение года оказывалась необходимая методическая и практическая помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам проведения переговорного процесса и заключения коллективных договоров. За консультациями обратились 2 организации.

Члены профсоюза (20 педагогических работников) приняли участие в социологическом исследовании «Документационная нагрузка на учителей Ростовской области».

В 2021 году принято на личном приёме, включая устные обращения 10 членов профсоюза. Обращались по следующим вопросам:

- ✓ досрочного назначения пенсии учителю;
- ✓ присвоения звания «Ветеран труда»;
- ✓ вопросы оплаты труда, премиальных выплат;
- ✓ аттестации педагогических работников;
- ✓ рабочее время, время отдыха;
- ✓ предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, ученических отпусков, отпусков совместителям.

Правовая помощь оказывалась также при разработке коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда работников ОУ.

В отчетном году осуществлена экспертиза 5 коллективных договоров, 6 локальных нормативных актов.

Проведена экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов – Положение об оплате труда работников системы образования.

Нарушений прав профсоюзов были выявлены по вопросу несвоевременного перечисления профсоюзных взносов.

Правовой инспектор труда регулярно проводит разъяснения норм трудового права, а также уделяет внимание обучению руководителей, председателей первичных профсоюзных информированию профсоюзного актива и членов Профсоюза об изменениях, связанных с принятием новых правовых актов.

С этой целью проводятся обмены опытом работы среди председателей первичных профсоюзных организаций, семинары – совещания, ведь информирование членов профсоюза - является одним из наиболее эффективных способов обеспечить защитную функцию профсоюза.

В связи с введением ограничительных мер и в целях не допущения увеличения риска заболевания коронавирусной инфекцией, общение с председателями проходило в режиме онлайн. Для оперативного обмена информацией в Ватцапе создана группа председателей ППО и актива.

В отчетный период продолжалась активная работа по общественному профсоюзному контролю за обеспечением функционирования системы управления охраной труда.

В каждой первичной профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда, прошедший обучение в организации, имеющей лицензию на оказание образовательных услуг. В связи с тем, что с 01 января 2021 года вступили в законную силу новые правила по охране труда и в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003г № 1/29 « Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», все организации провели внеочередную проверку знаний независимо от срока проведения предыдущей проверки.

Районная организация приняла участие в общепрофсоюзной тематической проверке безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях (ОТП-2021).

Таким образом в 2021 году в образовательных учреждениях на мероприятия по охране труда было израсходовано: 1480503,9 тыс.рублей суммы расходов на охрану труда.

В связи с предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции денежные средства в размере 203202 тыс. руб. в 2021 израсходованы на приобретение средств индивидуальной защиты, в 2021 году приборы не приобретались. Приобретались только необходимые дезсредства .

- на проведение медосмотров израсходовано -853740 тыс.руб.

- проведение обучения по охране труда – 13050тыс. руб.

- другие мероприятия - 118277 тыс.руб

В 2022 году организациям и уполномоченным по охране труда необходимо обратить внимание :

- контролю по выполнению работодателями и должностными лицами требований по охране труда в части обеспеченности их спецодеждой и другими СИЗ, обеспечения компенсаций и льгот работникам;

- проведение совместно с отделом образования Администрации Куйбышевского района по готовности образовательных организаций к началу учебного года;
- совершенствование административно - общественного контроля за условиями труда, информирование членов профсоюза об изменениях законодательства в области охраны труда, обучение профактива и руководителей образовательных организаций об использовании работы нормативных актов по охране труда, активизация работы в рамках социального партнерства в вопросах охраны труда и обеспечения гарантий работникам учреждений на безопасные и здоровые условия труда;
- повышение эффективности работы уполномоченных лиц по охране труда основные задачи районной организации на следующий отчетный период.

2022 год объявлен «Годом корпоративной культуры». Это означает комплексную реализацию всех направлений деятельности профсоюзной организации по реализации решений VIII Съезда Профсоюза, определившего приоритетные направления деятельности, включая федеральные проекты: «Профсоюз – территория здоровья», «Профсоюзное обучение», «Цифровизация Профсоюза». Инструментами формирования и развития корпоративной культуры профсоюзной организации являются, прежде всего: корпоративная этика взаимодействия и коммуникации, корпоративный стиль и традиции.

Председатель Куйбышевской РПО

Слесарева Л.И.





