

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КУЙБЫШЕВСКОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

10.12.2021

№ 392 ОД

с. Куйбышево

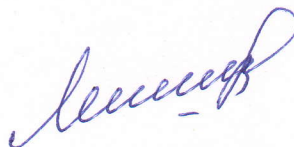
**Об утверждении плана реализации Положения
о региональной системе научно-методического
сопровождения педагогических работников
и управленческих кадров
в Куйбышевском районе**

В соответствии с приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 12.07.2021 № 645 «Об утверждении комплекса мер по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план реализации Положения о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Куйбышевском районе (далее – План) (приложение).
2. Районному методическому кабинету, руководителям образовательных организаций обеспечить реализацию Плана.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом
образования



Л.В. Шипико

План реализации Положения о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Куйбышевском районе

Направления деятельности	Содержание мероприятий	Сроки	Ответственный
1. Аналитическое направление	1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и анализ результатов диагностики профессиональных компетенций.	май	методические службы
	2. Изучение запросов педагогических работников и руководящих кадров на повышение квалификации.	март	методические службы
	3. Выявление и систематизация затруднений слушателей при освоении дополнительных профессиональных программ педагогического образования (ДППО) для дальнейшей передачи в Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Ростовской области (ЦНППМГР).	в течение года	методические службы
	4. Обобщение аналитических данных по результатам повышения квалификации педагогических и руководящих работников.	июнь, декабрь	методические службы
2. Информационное направление	1. Информирование педагогических работников о возможности повышения квалификации по актуальным программам федерального реестра образовательных программ ДППО, об инновационных формах обучения.	в течение года	методические службы
	2. Формирование банка данных о кадровом потенциале системы образования района.	сентябрь	заведующий РМК
	3. Информирование педагогических и руководящих работников об изменениях в нормативно-правовых документах и программно-методическом обеспечении по вопросам образовательной деятельности и управления.	в течение года	методисты РМК
	4. Информирование педагогических работников о проведении районных и областных конкурсов профессионального мастерства.	в течение года	заведующий РМК

3. Организационно-методическое направление	1. Участие в информационном и методическом сопровождении использования инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование», для повышения профессионального мастерства педагогических работников.	в течение года	методические службы
	2. Сопровождение персональных траекторий профессионального развития педагогов.	в течение года	методические службы
	3. Обеспечение комплексного методического сопровождения педагогических работников, в том числе в процессе прохождения ими индивидуальных образовательных маршрутов по программам ДППО из федерального реестра программ, работы на едином федеральном портале ДППО	в течение года	методические службы
	4. Организация и методическое сопровождение участия педагогических и руководящих работников образовательных организаций в курсовой подготовке, в том числе организованной ЦНППМГР, ГБУ ДПО РО РИПК и ГПРО по актуальным вопросам модернизации системы образования.	в течение года	методические службы
	5. Сопровождение деятельности районных методических объединений педагогических работников, способствующих их профессиональному развитию, в т.ч. в целях - осуществления методической поддержки педагогических работников по наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания; - методического сопровождения внедрения в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; - создания среды для мотивации педагогических работников к непрерывному совершенствованию и саморазвитию; - организации представления опыта участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства; - организации информирования педагогических работников об информации, полученной на курсах повышения квалификации.	в течение года	методисты РМК

6. Создание условий для проведения методических дней в образовательных организациях района с целью переноса приобретенных педагогическими работниками в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику (в формате мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников).	в течение года	методические службы
7. Организация участия и оказание методической поддержки учителям – участникам конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в обобщении и систематизации педагогического опыта.	февраль-март	заведующий РМК
8. Организация и проведение районных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников: - конкурс сайтов педагогических работников; - конкурс среди классных руководителей на лучшую методическую разработку воспитательного мероприятия; - конкурс инновационных проектов «Инновационная мозаика»; - «Учитель года»	январь-февраль январь-февраль март-апрель ноябрь – январь	заведующий РМК
9. Осуществление «горизонтального» обучения педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе путем реализации программ наставничества.	в течение года	методические службы школ
10. Организация адресной методической поддержки путем консультирования педагогических работников и руководителей образовательных организаций по актуальным вопросам системы образования	в течение года	методические службы